

## ***MVO beleidsverklaring ATELIERS VLASSENROOT NV***

Ateliers Vlassenroot n.v. wil op een duurzame en maatschappelijk verantwoorde manier wereldwijd marktleiderschap nastreven in de sector van “Advanced Steel Components” en wil hierbij toonaangevend zijn op het vlak van lasersnijden, plooiën en lassen van segmenten en staalconstructies voor hijswerktuigen, spoorwegen (rolling stock), offshore & windenergie, gas & olie exploratie, militaire voertuigen, offshore kranen.

Klantenbenadering en – tevredenheid, alsook de continuïteit, toegevoegde waarde en kwaliteit van onze dienstverlening is onze belangrijkste drijfveer.

Voor Ateliers Vlassenroot n.v. zijn een excellent bedrijfsresultaat, samen met respect voor kwaliteit, mens, veiligheid, leefmilieu en maatschappij strategische beleidskeuzes.

Deze visie vinden wij terug in onze 5 Vlassenroot-waarden:



Wees eerlijk en open  
Doe wat je zegt en zeg wat je doet  
We houden van orde en netheid



Ga voor een constructieve dialoog  
Blijf bij het onderwerp en bij de feiten



Kom je engagementen na  
Koester elk probleem tot het een oplossing wordt  
Bekijk ook het totaalplaatje  
Veiligheid is onze prioriteit



Neem initiatief  
Wissel proactief ideeën uit  
Sta open voor vernieuwing en verandering



Deel kennis op een proactieve, doordachte manier  
Toon respect en blij constructief  
Vier ons succes

Om de gestelde MVO-doelen te halen is een managementmodel opgezet en ingevoerd dat er moet voor zorgen dat:

- De producten en diensten die we leveren voldoen aan de verwachtingen van de klanten en andere belanghebbenden en dit in de breedste zin van het begrip “stakeholder” en “kwaliteit”.
- Onze activiteiten voldoen aan de wet- en regelgeving
- Onze producten en diensten en activiteiten onderhevig zijn aan een continue proces van proactief beleid, planning, uitvoering, beheersing en registratie , controle, verbetering en beoordeling.
- Kwaliteitszorg en MVO een structureel onderdeel zijn van de bedrijfsdoelstellingen en –werking om alzo een basis te vormen tot een maatschappelijke “license to operate”.
- Er een veilige, gezonde en aangename werkomgeving wordt gerealiseerd.
- Het energieverbruik en de belasting op het milieu tot een minimum worden beperkt.
- Schade en verliezen op alle vlakken vermeden worden.
- Er steeds naar een goede balans wordt gezocht tussen onze commerciële activiteiten en onze positie tegenover mens, maatschappij, veiligheid, milieu en kwaliteit.
- Alle medewerkers hun verantwoordelijkheden en bevoegdheden kennen en hier ook naar handelen.
- De directie er over waakt dat de context van de organisatie en het geïnstalleerde en operationele Kwaliteits- en MVO-managementmodel efficiënt en passend is en blijft voor het doel van de organisatie.
- Er een jaarlijkse directiebeoordeling plaatsvindt over de stand van zaken i.v.m. Kwaliteit en MVO, en nieuwe jaardoelstellingen worden vastgelegd.
- 2 jaarlijks een GRI G4 duurzaamheidsrapport wordt opgesteld, wordt ge-update en wordt publiek gemaakt.
- Er op een gepaste en actuele manier MVO communicatie geschiedt d.m.v. beschikbare, gedocumenteerde informatie voor gerichte interne en externe communicatiekanalen en belanghebbenden.

De directie onderkent dat het personeel de belangrijkste factor is voor het bereiken van de gestelde doelen. Het beleid is er daarom op gericht dat alle functies binnen de organisatie worden bezet door ervaren en bekwame medewerkers. Om daar toe te komen zorgen wij voor gepaste interne /

externe opleidingen, begeleiding en ontplooiing voor elke medewerker, ongeacht zijn of haar functie en streven wij duurzame inzetbaarheid bij onze mensen na.

Door visie, leiderschap, betrokkenheid en beleidsvorming op basis van vastgelegde beleidswaarden en gedragscodes, procedures, bedrijfsprocessen, voorlichting, sensibilisatie, training en opleidingen wordt gezorgd dat de kennis en motivatie van het personeel op een hoog niveau blijven gehandhaafd. Daarnaast worden in het kader van ons Kwaliteits- en MVO-project voldoende middelen ter beschikking gesteld voor de aanschaf van apparatuur, hulpmiddelen, voorzieningen en andere benodigdheden, voor zover mogelijk afgestemd op de voorkeuren van de gebruikers.

Van alle medewerkers wordt verwacht dat zij het beleid en de context van onze organisatie begrijpen, aanvaarden, ondersteunen en naleven en daarbij blijf geven van hun respect en betrokkenheid i.v.m. klantentevredenheid, kwaliteit en beveiliging van onze dienstverlening, veiligheid en welzijn, zorg voor het milieu en onze positie binnen de maatschappij.

Deze beleidsverklaring is geldig vanaf het moment van datering en heeft een geldigheidsduur van maximaal drie jaar. Een nieuwe en aangepaste beleidsverklaring zal worden uitgebracht en geldig verklaard , voordat de huidige verklaring verlopen is.

15 december 2015

Jean-Charles Wibo  
CEO